

uP



## *Dalla comunità di pratiche al trasferimento di competenze: la valorizzazione dell'esperienza*

UP AGE: la valorizzazione Rif.PA n. 2004-0580/RER *progetto integrato* UP AGE: l'integrazione rif. P.A. 140/RER F.S.E. 2004/2005 Ob. 3 D1

L'attuale scenario europeo è caratterizzato da un invecchiamento progressivo della forza lavoro, dalla diminuzione dei tassi occupazionali dei lavoratori anziani e da processi di erosione delle qualifiche professionali.

Le strategie europee per l'occupazione e per la creazione di uno spazio per l'apprendimento permanente dedicano particolare attenzione alla necessità di *"ottenere una ripresa dei tassi occupazionali, soprattutto per uomini e con particolare attenzione ai lavoratori anziani"*.

Occorre intervenire mettendo in atto strategie finalizzate sia al miglioramento e alla salvaguardia del ruolo e delle prestazioni di questa categoria di lavoratori, sia alla ripresa dei tassi occupazionali.

Allo stesso tempo diventa indispensabile sensibilizzare le imprese sulle reali possibilità di valorizzare le competenze possedute dai lavoratori anziani sia rispetto alle esperienze e conoscenze possedute sia rispetto ai processi di inserimento di giovani.

IAL ER, ECAP ER, ECIPAR ER, ENFAP ER, Fondazione Aldini-Valeriani e Nuovo CESCOT

hanno sviluppato il progetto integrato **Up Age** per sostenere gli attori sociali interessati al raggiungimento di questi obiettivi e per contribuire a garantire le condizioni per sostenere la competitività delle imprese.

Il progetto ha cercato di integrare i due concetti chiave che ci sembra caratterizzino i possibili percorsi attuabili all'interno delle imprese: il sostegno alla salvaguardia e allo sviluppo del ruolo e della posizione lavorativa attraverso azioni di miglioramento e crescita professionale; la valorizzazione delle proprie competenze in funzione dell'aumento e del miglioramento delle risorse intellettuali dell'impresa, con particolare risalto alla potenzialità di sapere che l'anziano-esperto possiede nei confronti dei neo-assunti.

Questo evento rappresenta perciò un momento di riflessione sulle osservazioni di scenario relative alle problematiche dei lavoratori anziani legate ai fenomeni sociali ed organizzativi, alle tendenze occupazionali e quindi alla necessità di definire delle strategie finalizzate alla salvaguardia del ruolo e della prestazione per questi stessi lavoratori.

uP



## *Dalla comunità di pratiche al trasferimento di competenze: la valorizzazione dell'esperienza*

UP AGE: la valorizzazione Rif.PA n. 2004-0580/RER *progetto integrato* UP AGE: l'integrazione rif. P.A. 140/RER F.S.E. 2004/2005 Ob. 3 D1

*11 dicembre 2006, 9.45 – 13.00  
Sala di via Capo di Lucca 12, Bologna*

### – PROGRAMMA –

*Caffè di benvenuto*

- ▶ **PRESENTAZIONE DEL PROGETTO UP AGE**  
*Giovanni Primavera, IAL Emilia Romagna per l'Associazione Temporanea d'Impresa*

### *Tavola Rotonda*

- ▶ **PAOLA MANZINI**  
*Assessore alla Scuola, Formazione Professionale Università, Lavoro, Pari Opportunità, Regione Emilia-Romagna*
- ▶ **TIZIANO TREU**  
*Presidente della 11a Commissione Parlamentare Permanente "Lavoro e Previdenza Sociale" del Senato*
- ▶ **ROBERTO CENTAZZO**  
*Responsabile Ricerca & Sviluppo, CNA Regionale dell'Emilia Romagna*
- ▶ **ANNA CONTI**  
*Coordinatrice IAL Emilia Romagna*

**Coordina i lavori GIORGIO BOZZEDA**  
*ISFEL-CISL EMILIA ROMAGNA*

*Buffet*

*Segreteria organizzativa: IAL Emilia Romagna, tel. 0514217711, fax 051251440,  
[sederegionale@ialemiliaromagna.it](mailto:sederegionale@ialemiliaromagna.it)*