

RASSEGNA STAMPA

Premiazione imprese eccellenti - II

Bologna, 5 giugno 2008



CNA E LE IMPRESE VALORE D'INSIEME.

A cura dell'Ufficio stampa
CNA Regionale dell'Emilia Romagna

Le piccole imprese sul podio

BOLOGNA. Piccole ma al top dell'eccellenza per innovazione. Sono le otto imprese che la Cna dell'Emilia-Romagna ha premiato con il «Best Practice Award» per aver conseguito grandi performance. Due le aziende reggiane premiate: la Lirma Foods di Correggio, con 24 addetti, produce gnocchi con patate e ripieni e opera in un mercato mondiale e la Biesse di Montecchio, che con sette addetti opera nel settore dello stampaggio e piegatura di lamiere metalliche.

Ieri pomeriggio alla Fiera di Bologna la consegna degli attestati **Cna, fra le «piccole ma grandi» c'è la ditta ostellatese «Omi»**

SAN GIOVANNI D'OSTELLATO. Piccoli ma leader nel mercato. E' questa la linea di Cna per premiare le 8 imprese che nel 2007 hanno raggiunto l'eccellenza. C'è anche una

impresa ferrarese che offrendo prodotti in grado di soddisfare nuovi fabbisogni, s'è imposta sul mercato della produzione di cilindri e accessori per la pneumatica.

Le "magnifiche 8" sono state scelte fra le 60 imprese emiliane romagnole selezionate dal "Repertorio Imprese Eccellenti 2007" ed hanno raggiunto il top dell'eccellenza divenendo da "campioni nascosti e sconosciuti, otto piccoli leader nel mercato globale".

Per questo sono state premiate ieri pomeriggio a Bologna al quartiere fieristico, nel corso della presentazione del Repertorio regionale delle imprese eccellenti 2007, messo a punto da Cna (e Cna Innovazione) col patrocinio della Regione, alla presenza dell'assessore regionale Duccio Campagnoli.

Tra queste, anche la "Omi" di Isipato Luciano & C. di San Giovanni di Ostellato. L'azienda opera da oltre 30 anni nel settore della produzione di cilindri e accessori per la pneumatica, collaborando con imprese di prestigio. Esperienza, conoscenza, professionalità, innovazione e qualità a 360 gradi, sono le linee guida che hanno fatto di "Omi" una impresa di successo. Ha 20 addetti, un fatturato di 2.403.405 euro ed un'area di mercato internazionale. E'

stata premiata per la prassi di pianificazione strategica adottata, strettamente connessa con lo stile di *management* e l'esercizio della *leadership*. "Omi" persegue la propria strategia competitiva facendo leva sull'innovazione tecnologica di prodotto ed organizzativa: dare al mercato prodotti e servizi in grado di soddisfare nuovi e più evoluti fabbisogni.

Il Repertorio Regionale Im-

Il premio dato alla impresa ostellatese

prese Eccellenti rappresenta il risultato finale dell'analisi e delle valutazioni preliminari realizzate in tutte le province dell'Emilia Romagna su oltre 500 imprese. Nell'arco del

2007, tutte le imprese partecipanti sono state visitate e analizzate da un gruppo di consulenti accreditati dalla società "Benchmarking for Success", utilizzando procedure certifi-



A Voghiera potrebbe tornare la festa del Pd

Da 10 anni non si fa. Forse martedì la decisione del partito

VOGHIERA. Dopo una decina di anni di assenza potrebbe ritornare la festa del Partito Democratico. L'ultima edizione dell'allora kermesse dell'Unità era stata svolta congiuntamente dalle sezioni di Voghiera e Gambulaga. «Confermo che di questo argomento ne abbiamo parlato nel corso del direttivo dell'Unione comunale del Partito Democratico - spiega Mario Gessi che fa parte dello stesso direttivo - io sono tra i principali sostenitori della festa, anche perché è importante per avere visibilità oltre che per ricavarne un rendiconto economico che è indispensabile

per l'attività della sezione. Ci siamo ripromessi di riparlarne in occasione della prossima riunione del direttivo che è in calendario per martedì prossimo; forse in quell'occasione si potrà prendere una decisione». Nel caso prevalesse un orientamento positivo, la festa potrebbe svolgersi nell'ultima decade di settembre. Nell'area portuense le uniche feste dell'Unità (o del Pd) che si svolgono sono quelle di Portomaggiore, Ostellato e Valcesura, dato che da anni non si svolgono più le feste di Voghiera, Gambulaga, Migliaro e Migliarino.

IMPRESE | L'azienda faentina premiata dalla Cna regionale

L'eccellenza di Astra? Relazioni e territorio



«Astra», azienda con sede a Faenza che si occupa di intermediazione e smaltimento rifiuti vari, gestione ripristini ambientali, discariche, rifiuti elettrici ed elettronici, smaltimento e il recupero di rifiuti provenienti dai cantieri edili, noleggio di bagni chimici, raccolta e trattamento rifiuti pericolosi e non pericolosi è stata premiata il 5 giugno scorso quale «impresa eccellente 2007 - Regione Emilia Romagna» nella categoria *relazione con il territorio*

Il riconoscimento è frutto di una selezione che la Cna ha effettuato su oltre 500 aziende del territorio regionale. L'eccellenza di Astra è stata identificata in base al buon esito delle strategie all'origine dei risultati aziendali, quali il sistema di relazioni delle

18 aziende consorziate. Questo successo segue a quello già ottenuto, nel dicembre 2007, per essersi distinta in ambito provinciale, sempre nella medesima categoria. Nata nel 1999 da Cuti, Consai di Imola e Ctf di Faenza, per svolgere attività di intermediazione nei servizi ambientali, raccolta e smaltimento rifiuti, è cresciuta sia sul piano delle risorse umane, che su quello del fatturato: ad oggi, infatti, Astra può contare su 13 dipendenti ed un fatturato di quattordici milioni di euro. Anche la compagine sociale è in crescente evoluzione, tanto che il consorzio è oggi formato da 18 soci, distribuiti tra le province di Bologna, Ravenna, Rimini e Ferrara.

Sabato Sera
21/06/2008

IMPRESE | Prestigioso riconoscimento regionale per la ditta faentina

Astra, eccellente della Cna per le relazioni col territorio

Prestigioso premio per Astra, azienda con sede a Faenza che è stata premiata quale «Impresa eccellente 2007 - Regione Emilia Romagna» della Cna per la categoria «Relazione con il territorio». Questo successo segue quello già ottenuto, nel dicembre 2007, per essersi distinta in ambito provinciale, sempre nella medesima categoria.

Il riconoscimento è frutto di una selezione che la Cna ha effettuato su oltre 500 aziende del territorio regionale e che, a seguito di un'attenta analisi, ha portato a ritenere Astra impresa eccellente nella buona pratica posta all'origine dei risultati aziendali, quali il sistema di relazioni delle 18 aziende consorziate.

I risultati di Astra sono ben visibili sul campo. Nata nel 1999 grazie allo sforzo dei due soci fondatori, Cuti.Consai di Imola e Ctf di Faenza, per svolgere attività di intermediazione nei servizi ambientali, raccolta e smaltimento rifiuti, è cresciuta sia sul piano delle risorse umane, che su quello del fatturato: ad oggi, infatti, Astra può contare su 13 dipendenti ed un fatturato di 14 milioni di euro. Anche la compagine sociale è in crescente evoluzione, tanto che il consorzio è oggi formato



da ben 18 soci, distribuiti tra le province di Bologna, Ravenna, Rimini e Ferrara che, grazie ai loro mezzi, attrezzature e capacità, contribuiscono al successo della Società nelle diverse attività da questa esercitate quali, ad esempio, intermediazione e

smaltimento rifiuti vari, gestione ripristini ambientali, discariche, Raee (rifiuti elettrici ed elettronici), smaltimento e recupero di rifiuti provenienti dai cantieri edili, noleggio di bagni chimici, raccolta e trattamento rifiuti pericolosi e non pericolosi.

Cna: premiate Astra e Ocm, aziende di Faenza e Fusignano **Imprese eccellenti in provincia**

RVAENNA - Un'azienda di Faenza, che unendo quattro imprese della regione ha dato vita ad un consorzio per lo sviluppo di servizi ambientali caratterizzati da progetti di ricerca e innovazione. Un'impresa di Fusignano, riconosciuta come una delle maggiori realtà italiane specializzate nella realizzazione, installazione e rinnovamento tecnologico di sistemi per il trattamento dell'aria. Da "campioni nascosti e sconosciuti, a piccoli leader nel mercato globale". Queste le aziende raven-nate tra le "magnifiche 8" selezionate tra le 60 del Repertorio Imprese Eccellenti 2007 che ieri pomeriggio sono state premiate a Bologna. Si tratta di: Astra, azienda che nata nel 1999 dall'unione di quattro imprese, svolge un'attività di intermediazione nei servizi ambientali, raccolta e smaltimento rifiuti per una committenza sia privata che pubblica. L'azienda dispone di potenzialità logistiche per ogni esigenza, centri di stoccaggio per rifiuti di qualsiasi natura. E' attrezzata e autorizzata per la gestione dei rifiuti elettrici ed elettronici e per lo smaltimento-recupero di rifiuti provenienti dai cantieri edili e noleggio bagni chimici. Ubicata a Faenza, ha 13 addetti, un fatturato di 11.261.189 euro ed ope-

ra in un mercato nazionale. E' stata premiata per il sistema di relazioni di partnership adottate. Ocm Clima, azienda che da quasi 50 anni opera nel settore aeraulico. Grazie alla estrema competenza e professionalità è oggi riconosciuta come una delle maggiori realtà italiane specializzate nella realizzazione, installazione e rinnovamento tecnologico di sistemi per il trattamento dell'aria. Si trova a Fusignano, ha 27 addetti, un fatturato di 2.156.055 euro ed un mercato nazionale. E' stata premiata per la gestione delle risorse umane, per la capacità di selezionare ed inserire i propri collaboratori.

La premiazione si è tenuta giovedì pomeriggio a Bologna nel corso di Best Practice Award, l'iniziativa promossa da Cna e Cna Innovazione col patrocinio della Regione Emilia-Romagna, giunta quest'anno alla sua ottava edizione. Alla cerimonia, è intervenuto l'assessore regionale alle attività produttive, Duccio Campagnoli.

Il Repertorio Regionale Imprese Eccellenti, rappresenta il risultato finale dell'analisi e delle valutazioni preliminari realizzate in tutte le province dell'Emilia Romagna su oltre 500 imprese.

Sabato Sera
14/06/2008

IMPRESE | L'azienda romagnola della Cna premiata venerdì a Bologna

Ocm Clima Fusignano fra le otto big in regione



Da quasi cinquant'anni Ocm Clima di Fusignano opera con competenza e professionalità nel settore aeraulico. È grazie a queste caratteristiche che l'azienda è oggi riconosciuta come una delle maggiori realtà italiane specializzate nella realizzazione, installazione e rinnovamento tecnologico di sistemi per il trattamento dell'aria.

L'Ocm si è così aggiudicata il premio «Best Practice Award» per aver conseguito grandi performance grazie a pratiche manageriali e gestionali innovative. Otto sono state le premiate da Cna in Emilia Romagna, alla cerimonia venerdì scorso era presente anche l'intervento dell'assessore regionale alle Attività Produttive, Duccio Campagnoli.

I sistemi aeraulici di Ocm Clima vengono ideati e successivamente realizzati per soddisfare le specifiche esigenze delle singole realtà impiantistiche. Sin dalla fase di studio, oltre alla conformità de-

gli impianti ai vigenti requisiti tecnico-normativi, l'azienda riserva la massima attenzione alla valutazione degli aspetti legati a funzionalità e durata del prodotto. Un team di comprovata esperienza, l'accurata selezione dei materiali e dei componenti, l'offerta di sistemi orientati al cliente e l'utilizzo di tecnologie innovative volte a garantire la massima efficienza e flessibilità costituiscono i cardini dell'evoluzione e del successo dell'azienda. Ocm Clima ha fatto della «messa in opera» del benessere aziendale la sua mission.

«L'azienda programma gli obiettivi, le modalità ed i tempi per ricercare, selezionare ed inserire i nuovi collaboratori, instaurando contatti continui con scuole ed enti di formazione avvalendosi dei canali più idonei alla ricerca della figura in questione - sottolineano dall'azienda -. Sono definiti percorsi di sviluppo per i collaboratori che prevedono

l'integrazione attraverso alcuni passaggi di ruolo e responsabilità nel tempo, anche all'interno di diverse aree aziendali. Il lavoratore acquisisce, in breve, una conoscenza generale dell'impresa che gli permette di essere operativo a seconda delle necessità aziendali anche grazie alla definizione di procedure operative che facilitano il comportamento e l'assunzione di responsabilità». La formazione viene programmata e organizzata per tutto il personale. L'analisi dei fabbisogni formativi è fatta tenendo conto delle esigenze e delle aspettative dei dipendenti oltre che delle necessità aziendali. Esiste un sistema formalizzato di valutazione delle competenze di ruolo. Sono organizzate sistematicamente riunioni periodiche a livello funzionale ed interfunzionale. La direzione definisce variazioni rispetto a quanto previsto dal Ccnl legate al raggiungimento degli obiettivi concordati.

FUSIGNANO

ECONOMIA

Da quasi 50 anni opera nel settore aeraulico ed è una delle maggiori realtà italiane specializzate nella realizzazione di sistemi per il trattamento dell'aria

Ocm clima, un'azienda "eccellente"

E' stata premiata dalla Cna in Regione per la gestione delle risorse umane

di Monia Savioli

FUSIGNANO. «Litigare non è utile nelle aziende». Molto meglio l'armonia e la considerazione nei confronti del dipendente, trasformata così in una vera risorsa. Una filosofia, quest'ultima che è valsa alla ditta Ocm Clima di Fu-

Il Repertorio Regionale Imprese Eccellenti, rappresenta il risultato finale dell'analisi e delle valutazioni preliminari realizzate in tutte le province dell'Emilia Romagna su oltre 500 imprese. E' fra queste la Ocm Clima, che da quasi 50 anni opera nel settore aeraulico ed è inserita attualmente fra le maggiori realtà italiane specializzate nella realizzazione, installazione e rinnovamento tecnologico di sistemi per il trattamento dell'aria. E' stata premiata per la gestione delle risorse umane, per la capacità di selezionare ed inserire i propri collaboratori. Da due anni e mezzo circa infatti, l'azienda si è resa protagonista di una sorta di rivoluzione nel modo di rapportarsi ai dipendenti.

«Si può parlare di un vero e proprio cambio di mentalità - spiega Simonetta

signano, il riconoscimento di "Impresa eccellente" assegnato nel corso dell'iniziativa Best Practice Award promossa da Cna e Cna Innovazione, alle realtà che nel 2007 hanno ottenuto le migliori performance.

Zalambani, contitolare dell'azienda, responsabile amministrativa e adetta alle risorse umane - Ad un certo punto abbiamo deciso di modificare radicalmente il rapporto con i dipendenti, cercando di stimolarli positivamente, di coinvolgerli nella vita aziendale facendo in modo che condividano i nostri principi». Il segreto sta tutto nell'ascolto. «Tutti noi lavoriamo ogni giorno a testa bassa - spiega Simonetta - E' meglio farlo in un clima di armonia. Per cui se c'è un problema è importante poterne discutere in modo sereno alla ricerca di una soluzione che possa soddisfare tutti. Questo capita, ad esempio, nel caso di dipendenti non soddisfatti del loro ruolo. Certo, i miracoli non si possono fare e capita a volte che ci si allontani. L'importante però è evitare litigi e scontri». All'inizio

Lo staff dell'azienda che ha ottenuto il premio per la eccellente gestione delle risorse umane



non è stato facile perché, si sa, è più comodo criticare nell'ombra evitando di esporsi. Così è stato creato una sorta di "confessionale" ad hoc, un'urna in cui i dipendenti potevano inserire i biglietti anonimi nei quali era segnalato il problema. «In questo modo - ricorda Simonetta - siamo riusciti a risolvere quattro situazioni di cui non ci eravamo accorti ma che costituivano un

problema. Certo, questo sistema non rende immuni dalle delusioni ma regala anche parecchie soddisfazioni. Alla gente devi far sentire che esiste qualcuno in grado di aiutarli a risolvere i loro problemi, che non sono soli. Ad un certo punto capisci che le risorse umane sono importate e non si possono sostituire come macchine. Noi la pensiamo così. Al nostro interno avevamo

bisogno di responsabili di commessa capaci, persone giuste in grado di crescere con noi. Per questo puntiamo molto sulle risorse umane e sulla loro formazione. Ed il bilancio dei primi due anni, supportati dal premio ottenuto, non può che essere positivo. «Siamo soddisfatti - conclude Simonetta - sicuramente sentiamo che le nostre radici ora sono più solide».