

AVERE PIU' TEMPO LIBERO

MAGGIORE POSSIBILITA' LAVORO

LAVORO NON SOLO COME "TASK"

30 h / settimana
SENZA SOCIAL

FLESSIBILITA' DRAMA

STRUMENTI x LAVORARE DA REMOTO IN GRUPPO

FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA

NUOVE GERARCHIE ALL'INTERNO DELLA AZIENDA

SPAZI DI LAVORO CONDIVISI TRA IMPRESE

FARE RETE

START WORKING, TELELAVORO, TURNOVER FLESSIBILE

Smart Working

INTRANET INNOVATIVI

FORNITORI E CERSI DI CASSUTA PERSONALE

BIG DATA x ERP

SKYPE PER TELEFONARE CON CLIENTI e FORNITORI

EDUCAZIONE ALL'AI

POSIZIONARE AL CENTRO LA PERSONA

SPAZIO A LAVORO COLLABORATIVO

Job-sharing
-> manager manager
"Piemontesi"

Benefici economica
Benefici in servizi/opportunita'

CREDITO

PREMI PRODOTTIVITA' - SPAZIO REMUNERAZIONE A OBIETTIVI

SISTEMI DI REMUNERAZIONE NON MONETARIA (TEATRO, CINEMA, PALOSTINA, YOGA)

FORMAZIONE
FINANZIATA

SPAZI DI LAVORO
COMUNI PER
STIMOLARE
LA CREATIVITA'
E LA COOPERAZIONE

UTILIZZO
DI SPAZI
COMUNI DI
CONFRONTO
IN AZIENDA

CREARE SPAZI
PER CONDIVISIONE
DI IDEE TRA I
VARI UFFICI
CON STILE
INFORMALE

MODERNIZZAZIONE
DEGLI
SPAZI

SPEZZARE
I PROCESSI
DI LAVORO
(NON OCCORRERE
DI TUTTO)

PAUSA 10 MIN
INSIEME
MATTINA e
POMERIGGIO

Lavorare meno ore

Avere un giardino
in ufficio

CO-WORKING
TACITURARI CONDIVISI

CONDIVIDERE
RISORSE
(DIGITALI)
(FISICHE?)

SPAZI DI LAVORO
CONDIVISI TRA
AZIENDE DIFFERENTI

NET WORKING
X
CONDIVISIONE
DELL'E
ESPERIENZE

DOTARE LE AZIENDE
DI SPAZI DI
VERDE E RELAX

SPAZI
PER
L'INCONTRO

BENEFIT
CONOSCITA
PRODUTTIVITA

x Imprenditoria
Amministrazione
on line
chat -
x ogni prob.
burocratici -
amministrativi

PER CHI LAVORA
CON IL DIGITALE
PUO ESSERE UTILE
PER SVILUPPARE LE
DEE CREARE
QUALCOSA DI CONCRETO
(ESEMPIO METODO)
LEGO

Utilizzo e
formazione nelle
nuove
tecnologie

RUNIONI
DI REALE
CONFRONTO
TRA
DUTTI
INDIZI

il dipendente
che lavora in
ambiente favorevole
lavora meglio

AGGIORNAMENTO
TECNOLOGICO

MISURAZIONE CULTURA
DEGLI
INVESTIMENTI

BANDA
ULTRA LARGA DIGITALIZZAZIONE
COMUNICAZIONE
LAVORATIVA

INTRODURRE
DEI ROBOT

INVESTIRE SUI
MEZZI DI
COMUNICAZIONE
(PC, CELLULARI,
TABLET
PERFORMANTI)

UTILIZZO DELLA
TECNOLOGIA
PER NUOVI
METODI DI LAVORO

USARE
L'INUTILE
(CIO CHE E'
INUTILE PER
ME PUO
ESSERE UTILE
x UN ALTRO)

concupzione
temp. di vite
e di lavoro

OPEN DATA
CASSERA
DIGITALE
OGGI
IDEE

Flessibilita
nell'orario
lavorativo

UTILIZZO
RISORSE
AZIENDALI
PER
SCOP
PERSONALI

INTEGRAZIONE
SISTEMI

DARE LA POSSIBILITA
AI DIPENDENTI
DI LAVORARE
SU PROGETTI PROPRI

ASCOLTO ABILI
ESIBIZIONE DEI
DIPENDENTI
ORGANIZZAZIONE
DUTTI

AREE DI
CO-WORKING
STIMOLANTI (...)
(TEMPORARY?)
HOSTS / TUSICO

ORIENTARE LE DECISIONI
DELL'IMPRESA SU
OBIETTIVI E NON SU
STRUTTURA A FLUSSO
ORGANIZZATIVO

POSSIBILITÀ DI OPERARE
IN SPAZI E TEMPI
FUNZIONALI MA NON
RIGIDI

ORARIO FLESSIBILE

RIDUZIONE
DEGLI SPAZI
INUTILIZZATI

AREE BENESSERE
IN AZIENDA

Piccolo
spazio
di decompressione
o relax
in comune

LAVORARE
ONLINE

LAVORO
DA
REMOTE

DA CASA telelavoro part time

DIPENDENTE
CON
AUTONOMIA
ORARI/SESSIONE

Possibilità
di lavoro
da casa
o da luogo
differente

COLLABORAZIONE

Migliorare la qualità
di vita del dipendente
con orari flessibili e
più ~~autonomia~~ autonomia

ORARIO DI
LAVORO

ASSICURAMENTO
COSTANTE
SU
NUOVE TECNOLOGIE
E STRUMENTI
OPERATIVI DEDICATI

✓ IN PARTO CON IL
MATERNO

FLESSIBILITÀ
DELL'ORARIO
LAVORATIVO

POTENZIARE
WELFARE
AZIENDALE CON
COLLABORAZIONI
(RETI TRA AZIENDE)

USI
SPAZI
CONDIVISI
CON ALTRE
AZIENDE

MACCHINARI
CHE SERVONO A
ENTRAMBE LE
AZIENDE, DA
PODER UTILIZZARE
E CONDIVIDERE
ALL'OCCORRENZA

Spazio
fisico
"agevolato"

CONSIDERARE
STRUMENTI
(DIGITALI)

Convenzioni
con attività
di formazione
o svago

~~Shutterstock~~
no
Paura attenzione agli
obiettivi ma al
tempo trascorso
in ufficio -
=> in gest. molto
ABOURE ORARIO DI LAVORO

CONDIVIDERE
SPAZI
'FISICI -
DIGITALI)

MAGGIORI TUTTE
PER I FAMILIARI

SUPPORTO
FAMILIARE
(ASILI NIDO, LOMBARDIA,
LON CON OZBI, CUMM)

PROMUOVERE
CONVENZIONI
PER BENESSERE
E SANTE
RISERVATE
AI DIPENDENTI

VALORIZZARE
DELLE
PERSONE

CELEBRARE
I PICCOLI
SUCCESSI

SPAZI DOVE L'ARREDO
AL BELLO CAGI
UN MOMENTO DI REAL
STACCO DALLA
PASSIONE L'ADATTIVO

AREE
SUAGO /
SPAZI
COMUNI

Convenzioni
con asil /
baby parking

Convenzioni
con market
x gestione
spese
recapitate in azienda

SPAZI GODIVISI DI
RELAX, POSSIBILITA'
DI CONDIVIDERE
MOMENTI DI
PASSA INFORMALI

SPORTELLI CONDIVISI
REGOLATI SU
SINGOLI DELLE
ESIGENZE

FLESSIBILITA'
DI
COLLABORATIVE/
RELAZIONE

SMART WORKING

TUM
spendenze
pubblici
a punto imprenditori
attinge alle
competenze
continuamente fanno
attorno le tendenze del
mercato.

come diversi tipo
dog sitter
baby sitter

INDIVIDUARE
E
SUPERARE
LE
INEFFICIENZE

PUNTI DI INCONTRO SPA
INFO PESSI PERSONALI
E OBIETTIVI PROFESSIONALI
PER CREARE SULLI
INARES

INCONTRI /
EVENTI / PROPOSTE
SELEZIONATI
DAI SINGOLI
SOI / DIPENDENTI

Andare incontro
alle esigenze
familiari

ASILLO
AZIENDALE

ASilo di
CIRCONDARIO
QUARTIERE

ATTIVITÀ
TEAM BUILDING

PERSONE
STRUTTURATI
DI AVANZAMENTO DI
CARRIERA

~~STRUTTURE~~
AUMENTARE
IL LAVORO
COLLABORATIVO
(TEAM NON
FISICAMENTE
NELLO STESSO
POSTO)

SPAZI DI PROGETTAZIONE
CONDIVISI PENSIERO
LAVORALE

LAVORATA d'alto in questo
SERVIZIO (NO' FARLO)