

**L'ASSOCIAZIONE DEGLI ARTIGIANI  
E DELLE IMPRESE ITALIANE.**

## ***JOB ACT AUTONOMI: Le novità fiscali***

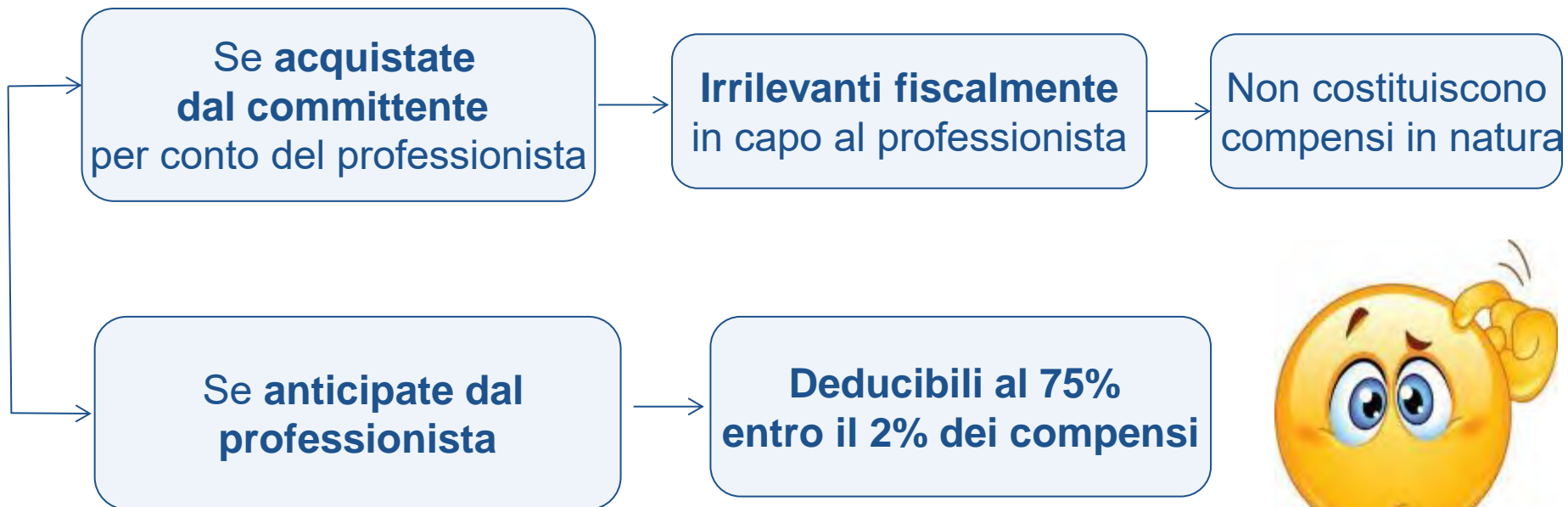
**CNA Professioni Emilia Romagna**



# Spese per prestazioni alberghiere e somministrazione di alimenti e bevande, legate all'esecuzione di un incarico

**Prima del Jobs Act**

Anno d'imposta  
2015 e 2016



Dopo il Jobs Act

Anno d'imposta 2017



## Benefici dopo il Jobs Act



**Eliminata la disparità di trattamento fiscale**

### Neutralità fiscale

sia nei casi di fatture intestate al professionista  
sia nel caso di fatture intestate al committente

**Semplificati gli adempimenti ai fini della deducibilità integrale delle spese di vitto e alloggio**

### La ricevuta può essere intestata direttamente al professionista

Prima del Jobs Act doveva essere intestata al committente ed indicare nel corpo il nome del professionista beneficiario del servizio

**Irrilevanza fiscale estesa a tutte le spese se sostenute dal committente**



**Deducibili al 100%**  
**entro un massimale annuo**  
**di 10 mila euro**

→ Spese di iscrizione  
a master

→ Corsi di formazione  
e aggiornamento  
professionale

→ Spese di iscrizione a  
convegni e congressi

→ Spese di viaggio e soggiorno  
legati all'evento formativo

Dopo il Jobs Act

Anno d'imposta  
2017



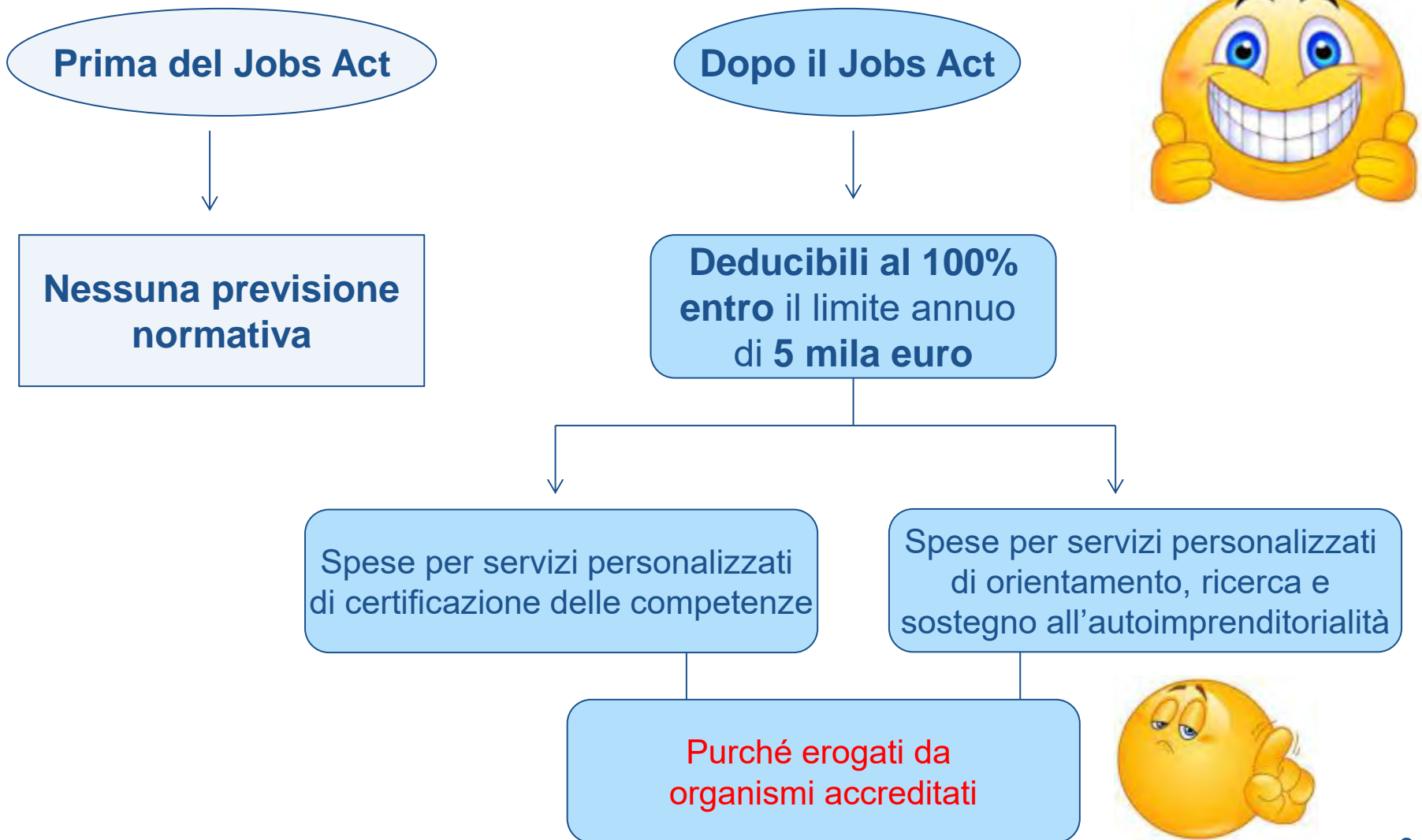
## Aspetti positivi dopo il Jobs Act

Il limite annuo di 10mila euro appare congruo per la copertura delle spese di formazione

La nuova disciplina fiscale tiene conto dell'obbligatorietà dei corsi di aggiornamento

Sembra essere superata l'interpretazione restrittiva dell'Agenzia delle Entrate con riferimento alle spese di vitto e alloggio







Prima del Jobs Act



Nessuna previsione normativa



Nella prassi, **integralmente deducibili** in virtù del principio di inerenza

Dopo il Jobs Act



**Deducibili al 100%**



Spese sostenute per la stipula di polizze assicurative contro l'eventuale mancato pagamento delle proprie fatture da parte dei clienti

Anno d'imposta 2017

