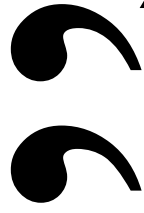


nuove competenze | nuovi lavoratori



> **La fabbrica elastica**

Avevamo operai che conoscevano il treno, possedevano la storia dei treni precedenti: quando arrivava un nuovo ordine, sapevano desumere l'informazione mancante dalla propria esperienza professionale, dal vissuto, dagli errori.

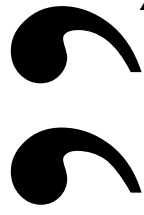
In altri termini, avevano una professionalità alta.

Ma ogni volta che uscivano dal ciclo, ci trovavamo con un grave problema perché il deposito di conoscenza non stava in un database, ma nell'uomo.

(FERROVIARIO)

TORINOnordovest

nuove competenze | nuovi lavoratori



> La fabbrica elastica

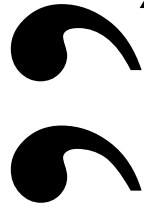
Il nostro futuro va verso l'alfabetizzazione informatica: abbiamo bisogno di operai informatizzati, perché in fabbrica stiamo introducendo sempre più strumenti come i tablet.

Ci permettono di eliminare l'informazione scritta, non sempre recepita e memorizzata da persone con scolarità, nazionalità e biografie distanti. Oggi c'è una commistione di cose, persone e culture che richiede una didattica più visiva.

(FERROVIARIO)

TORINOnordovest

competenza digitale | distanza digitale



> La fabbrica autonoma

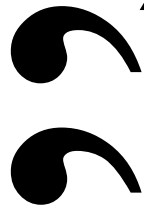
Quando dovevamo far crescere il gruppo di lavoro ci siamo chiesti se sul mercato ci fosse qualcuno che conosceva la tecnologia.

In realtà non c'è nessuno ma, paradossalmente, se un laureato arriva senza sapere niente del lavoro è un vantaggio. La cosa che ricerchiamo invece è una metodologia orientata al miglioramento continuo. Questi ragazzi sono dei pionieri per effetto dell'esperienza che fanno con noi.

(AERONAUTICO)

TORINOnordovest

competenza digitale | distanza digitale



> La fabbrica autonoma

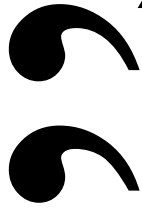
Abbiamo dovuto lavorare su immagini e video, perché l'attenzione è abituata a questo. Tutto deve essere facile da adoperare e veloce all'accesso, perché i tempi di produzione si sono significativamente ridotti: nel 2009 facevamo gli ingranaggi in 150 giorni, quest'anno chiuderemo a 26 giorni.

È cambiato lo scenario e la formazione deve rendere una persona utilizzabile in tre mesi, non in due anni. Non avrà la conoscenza profonda della macchina, ma avrà maggiore polifunzionalità.

(AERONAUTICO)

TORINOnordovest

alienazione | partecipazione



> La fabbrica degli appassionati

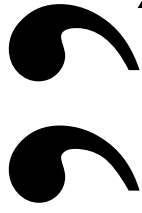
La nuova organizzazione è partita con uno sviluppo dei *blue collar*. Fino a cinque anni fa le persone facevano operazioni limitate, oggi abbiamo sollecitato competenze di attrezzaggio, controllo qualità, cambio utensili e gestione processo.

Questo ha migliorato la motivazione delle persone: utilizzare le capacità e saperle coinvolgere dà un beneficio importante.

(MOTOVEICOLI)

TORINOnordovest

alienazione | partecipazione



> La fabbrica degli appassionati

Li selezioniamo sulla base della passione e non solo per l'esperienza maturata in officina.

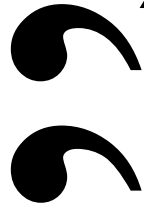
Anche lo 'smanettone' autodidatta può rivelarsi una buona risorsa per noi.

Il modello di selezione tiene conto di attitudini e interessi personali, poi ci sono prove pratiche e attitudinali.

(MOTOVEICOLI)

TORINOnordovest

industria 4.0 | scenario per le PMI



> La fabbrica delle macchine pe(n)santi

Capitava di avere tante macchine semi-montate, se mancava un pezzo si stava fermi due giorni.

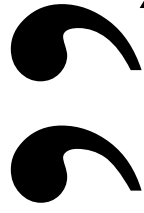
Oggi invece i contenitori non possono mai esser vuoti, e i fornitori li riempiono autonomamente man mano che si rende necessario.

Si riducono gli ingombri, tant'è che continuiamo a recuperare superficie per altre attività. Abbiamo gestito molto meglio gli spazi nel montaggio.

(VIABILITÀ INVERNALE)

TORINOnordovest

industria 4.0 | scenario per le PMI



> La fabbrica delle macchine pe(n)santi

Facciamo investimenti sull'elettronica dagli anni '70.

Il sistema di trasporto del sale sembra un dispositivo rudimentale... ma noi produciamo macchine che lavorano con ogni tipo di sale e in ogni condizione, anche in Siberia a 50° sotto zero.

Abbiamo introdotto la gestione via satellite dello spargimento, il che permette di programmare i percorsi e farli ripetere automaticamente dalla macchina.

Sempre di più l'autostrada va verso la privatizzazione del servizio, non ha personale proprio che conosce perfettamente i percorsi. Gli autisti vengono da ditte esterne e possono non avere la formazione adeguata.

TORINOnordovest

che futuro per il lavoro?

TORINOnordovest